



## ประกาศเทศบาลตำบลคุดหว้า

### เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาปฏิบัติงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกเทศมนตรีตำบลคุดหว้า จึงกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนครั้งการลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาปฏิบัติงานสาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๑.๓๐-๑.๗๐ (คะแนนประเมิน ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙) จะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๗ ครั้ง
- จำนวนการลาป่วยไม่เกิน ๗ ครั้ง
- จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๗ ครั้ง

๒. ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๓๐-๒.๕๐ (คะแนนประเมิน ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙) จะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- จำนวนลาก็ไม่เกิน ๖ ครั้ง
- จำนวนลาป่วยไม่เกิน ๖ ครั้ง
- จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๖ ครั้ง

๓. ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๗๐-๒.๙๐ (คะแนนประเมิน ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙) จะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- จำนวนลาก็ไม่เกิน ๕ ครั้ง
- จำนวนลาป่วยไม่เกิน ๕ ครั้ง
- จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

๔. ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๐๐ (คะแนนประเมิน ๙๐ ขึ้นไป) จะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- จำนวนลาก็ไม่เกิน ๔ ครั้ง
- จำนวนลาป่วยไม่เกิน ๔ ครั้ง
- จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๔ ครั้ง

ทั้งนี้ ๑-๔ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๑๑ ดังนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ส่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษา

ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือการวิจัย ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบภัยอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ


การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยตาม (๙)(ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

### เวลาในการมาปฏิบัติราชการ

พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฏิบัติหน้าที่ ๐๗.๓๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.

การปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากเพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนแล้ว ยังใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณาประเมินเลื่อนระดับสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อีกด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นายสาริกา อุทธิรักษ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลกุตหว้า