



ประกาศเทศบาลตำบลกุตหว้า
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของเทศบาลตำบลกุตหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก.ท. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ เทศบาลตำบลกุตหว้า ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลกุตหว้า ในสังกัดทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุตหว้า จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลต้องยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

๒.๑. ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

๒.๒. ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้คำนึงถึงองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑. องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ คะแนน) โดยให้ผู้รับการประเมินและผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินตามสภาพการปฏิบัติงานจริง ความชัดเจน มีหลักฐาน ปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่าโดยมีระดับประเมิน ๕ ระดับ จากน้อยไปหามากตั้งแต่ระดับ ๑-๕ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนนที่ได้ = ระดับประเมิน x ค่าน้ำหนัก

๓.๒. องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ จำนวน ๖ รายการ รายการประเมิน ละ ๕ คะแนน รวม ๓๐ คะแนน โดยให้ผู้รับการประเมินและผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้รับการประเมิน

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด ได้แก่

๔.๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติผลการปฏิบัติงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการโดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๔.๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ จำนวน ๖ รายการ

๕. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด หลักเกณฑ์ตัดสิน ดังนี้

๕.๑ คะแนนการประเมินการปฏิบัติงานแบ่งกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ดีเด่น	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ .๐๐ ขึ้นไป
ระดับ ดีมาก	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙
ระดับ ดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙
ระดับ พอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙
ระดับ ปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

๖. การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในด้าน การลา การมาสาย และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล ให้คะแนนร้อยละ ๑๐ โดยมีรายละเอียดการพิจารณา ดังนี้

๖.๑. การลาทุกประเภท กำหนดระดับความคาดหวังระดับ ๔ ลาได้ ๒๓ วันตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามรายละเอียดแนบท้าย)

๖.๒. การมาสาย กำหนดระดับความคาดหวังระดับ ๔ มาสายได้ ๗ ครั้งต่อรอบการประเมิน ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามรายละเอียดแนบท้าย)

๖.๓ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ สำนัก/กองฝ่าย ของเทศบาลกำหนดระดับความคาดหวังระดับ ๔ หากพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ตามเกณฑ์ที่กำหนดของเทศบาล ร้อยละ ๕๐-๕๙

๗. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลให้เป็นไปตามที่ ก.ท. ได้กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายแสวง อุทริกษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลกุตหว้า