



ประกาศเทศบาลตำบลกุตุหว่า  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ของเทศบาลตำบลกุตุหว่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ในการประชุม  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นใหม่ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกุตุหว่า  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนด หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลกุตุหว่า ดังนี้

๑. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง  
ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ
  - (๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ส่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษา  
ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์  
ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
  - (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
  - (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนหรือได้ปฏิบัติ  
ราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
  - (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยใน  
ประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
  - (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน  
ในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
  - (๘) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่งได้รับ  
มอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละ  
ส่วนราชการหรือหน่วยงาน
  - (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึง  
วันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลา  
ที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ  
(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติ  
ราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการ  
จ่ายเงินเดือน

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยตาม(๙)(ง)  
ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒. หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละ  
ครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณและให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการ  
คำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

วงเงินการเลื่อนเงินเดือน วงเงิน ๖%

รอบที่ ๑ = ๓% ของเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ = ๓% ของเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน

การเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้% เลื่อนเงินเดือนแตกต่างกันตามคะแนน  
ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ภายในรอบวงเงินรวม ๓% และเลื่อนวงเงินรายบุคคล  
ไม่เกิน ๖% ของค่ากลางของช่วงเงินเดือน วงเงินเลื่อนเงินเดือน จำนวนวงเงิน ๓% ของครูที่ดำรงตำแหน่งอยู่  
ณ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

๔. การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้  
ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณและให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็น  
หลักเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ต่อไป

๕. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตามประกาศนี้  
ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน  
๒๕๖๗

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายแสวง อุทธิภัย)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดหว้า

รองนายกเทศมนตรี.....  
ตรวจ.....  
ทนาย.....  
พิมพ์.....  
ร่าง.....