



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลกุดหว้า
อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์




รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลกุตุหว่า อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๑	ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกิจของเทศบาล ตำบลกุตุหว่า	/		-	-	๑ มีนาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๑) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖
๒	มีการสรรหา บุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง เช่นการ บรรจุแต่งตั้ง การโอน การ รับโอน การบรรจุกลับเข้ารับ ราชการ รวมถึง การสรรหา พนักงานจ้าง	/		-	-	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ดำเนินการสรรหา -บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ -รับโอนตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ
๓	การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน	/		-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	-ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรอง -ประชุมและแจ้งผล การประเมินให้ผู้รับ การประเมินทราบ ครบทุกคน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
							<ul style="list-style-type: none"> -แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อน ขึ้นเงินเดือน -ประชุมและพิจารณา การเลื่อนขึ้นเงินเดือน -เสนอผู้บริหาร พิจารณาอนุมัติ -ออกคำสั่งเลื่อน เงินเดือนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ -ประกาศรายชื่อ พนักงานเทศบาล ที่มีผลการประเมิน ดีเด่น ปิดประกาศ เปิดเผยให้ทราบโดย ทั่วกัน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๑	<p>ฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเทศบาลตำบล กุดหว้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบล กุดหว้าอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์</p>   	/		๕,๐๐๐	๓,๘๙๕	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	<p>ผู้เข้าอบรม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พนักงานเทศบาล ๒. ครู ๓. พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๔. พนักงานจ้างทั่วไป ๕. ลูกจ้างประจำ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	โครงการพัฒนา ความรู้ด้าน กฎหมาย และระเบียบที่ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน สำหรับ บุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น	/	๑๐,๐๐๐	๙,๓๐๐	๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑.ผู้บริหารท้องถิ่น ๒.สมาชิกสภาท้องถิ่น ๓.พนักงานเทศบาล ๔.ครู ๕.พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๖.พนักงานจ้างทั่วไป ๗.ลูกจ้างประจำ

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาวดี	กลาง	๑	-	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๒	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๔	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๕	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๖	นักสันตนาการ	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๗	ครู	วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓	๓	
๑๘	ครู	วิทยฐานะชำนาญการ	๕	๕	
๑๙	ครู	-	๔	-	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๒๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๒	๒	
๒๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖	๖	
๒๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๒	๒	
๒๖	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๒๗	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๒๘	เจ้าพนักงานประปา	ชำนาญงาน	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๒	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒	๑ (ว่าง ๑)	
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒	๑ (ว่าง ๑)	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	๑	
๓๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	
๓๖	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	๑	๑	
๓๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๗	๗	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๓๘	ภารโรง	-	๑	๑	
๓๙	คนงานทำความสะอาด	-	๑	๑	
๔๐	คนสวน	-	๑	๑	
๔๑	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	๑๐	๑๐	
๔๒	พนักงานดับเพลิง	-	๒	๒	
๔๓	คนงานทั่วไป	-	๑	-	
ลูกจ้างประจำ					
๔๔	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	๑	๑	
รวม			๘๓	๗๓	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม(คน)	รายละเอียด
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๖ จังหวัดขอนแก่น	ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	๑. นายวีระพงษ์ แยมไสย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม(คน)	รายละเอียด
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	ณ โรงแรมริมปาวจังหวัดกาฬสินธุ์	ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒	๑.นางน้ำอ้อย แสงศิริพงษ์ ตำแหน่งครู ๒.นางสุภาวดี ศรีหาคา ตำแหน่งครู
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑	ณ ห้องประชุมสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ กาฬสินธุ์	วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	นายณรงค์ศักดิ์ สายบุตร ตำแหน่งผู้อำนวยการช่าง
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายท้าววัฒนธรรมและผู้นำชุมชนคุณธรรมฯ		รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖	๑	นายวัชร วรรณ ตำแหน่งนักสันทนการ
๕	เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานอย่างไรให้ถูกต้องในด้านการรับเงินการเบิกจ่ายเงิน การพัสดุ การตรวจสอบพร้อมข้อมูลพร้อมของสถานการศึกษาและการบัญชี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ณ โรงแรมพันล้านบุตริ รีสอร์ท จังหวัดหนองคาย	ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ถึง ๒ เมษายน ๒๕๖๖	๓	นางวารุณี เกลี้ยงสมร ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง นางสุภาวดี ศรีหาคาตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา นางสาวพัชญาพร แสงชมพู ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี
๖	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความรับผิดจาก พ.ร.บ. วินัยฯ รุ่นที่	๑๒ ณ โรงแรมสกลแกรนด์ จังหวัดสกลนคร	ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖	๙	นางสาวกชพรรณ จำพล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวจารุวรรณ วิชัยโย ตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล นางกมลวรรณ ศิริใหญ่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
					นางสาวรุ่งทิพย์ จิตจักร ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน นางสาวนันทนา จ้องสละ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นางเตือนใจ แสงนาโก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวอัจฉรา แซสว่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นางศรีแพร ศรีกำพล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นางกัลยรัตน์ ชัยนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๗	การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ศูนย์ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เขต ๖ จังหวัด ขอนแก่น	๕ ระหว่างวันที่ ๒๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑	นายธงชัย คราดโรค ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
๘	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทะเบียนฯ รุ่นที่ ๖	ณ โรงแรมธาราแกรนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดปทุมธานี	ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖		นางอัญชลี สายบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-CPP ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ณ มหาวิทยาลัยสวน ดุสิต กรุงเทพมหานคร	ระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๖๖๖ -๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒	นายเอกชัย หวังผล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ นางสุดจิตตา เกลี้ยงสมร ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๐	การจัดทำและแก้ไขการจัดทำงานในระบบ e-lass ตั้งแต่เริ่มต้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการปิดงบการเงินประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐ	จังหวัดพิษณุโลก	ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑	นางสาววารุณี เกลี้ยงสมร ตำแหน่งนักวิชาการคลัง
๑๑	หลักสูตรการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อปท.	กาฬสินธุ์	ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒	นางสาวจารุวรรณ วิชัยโย นางสาววรรณุช กาฬหว่า

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑.การกำหนดกรอบอัตรากำลังถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่าย ซึ่งต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตร ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ ส่งผลให้ยังขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่งและไม่สามารถกำหนดเพิ่มได้
- ๒.พนักงานเทศบาลที่ยังคงเป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากได้ดำเนินการร้องขอให้ กสศ.ดำเนินการสรรหา หรือผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง ส่งผลให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรยังขาดการอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งของตนเอง

ข้อเสนอแนะ

- ๑.เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง จึงต้องใช้วิธีการปรับเกลี่ยงาน ปรับเกลี่ยคนให้สอดคล้องกับภารกิจ
- ๒.ประชาสัมพันธ์รับโอน และการขอใช้บัญชีจากกสศ.
- ๓.การพัฒนาระบบงานโดยกำหนดนโยบาย และระบบการจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

