



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...เทศบาลตำบลลุดท้าว...สำนักปลัดเทศบาล...งานกรรเจ้าหน้าที  
ที่...กส.๕๓๕๐๑/.....วันที่...๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง...รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลุดท้าว

ตามที่เทศบาลตำบลลุดท้าวได้ประกาศนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็น  
แนวทางให้การบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงรายงานผล  
การดำเนินงานตามนโยบายรอบ ๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบ  
ท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กช น

(นางสาวรณช กาหว่า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดฯ

.....  
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจรรวณ วิชัยโย)  
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....  
.....  
(นางสาวกชพรรณ จำพล)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลลุดท้าว

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....  
.....  
กช น


(นายแสง อัครักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลลุดท้าว

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
รอบ ๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/การปรับปรุงแก้ไข
<p>๑.ด้านโครงสร้างองค์กรการวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจ ของเทศบาลตำบลกุตหว้า</p>	<p>๑.ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ <b>สรุปกรอบอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๖</b></p> <p>๑.พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๒ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง ๒๙ อัตรา</li> <li>- ไม่มีคนครอง ๓ อัตรา</li> </ul> <p>๒.ลูกจ้างประจำ ๒ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง ๒ อัตรา</li> </ul> <p>๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง ๑๓ อัตรา</li> </ul> <p>๔. พนักงานจ้างทั่วไป ๑๕ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง ๑๕ อัตรา</li> </ul> <p>๖. พนักงานครูเทศบาล ๑๒ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง ๑๑ อัตรา</li> <li>- ไม่มีคนครอง ๑ อัตรา</li> </ul> <p>๗. ผู้ดูแลเด็ก ๗ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง ๗ อัตรา</li> </ul>	<p><b>ปัญหาอุปสรรค</b></p> <p>การกำหนดกรอบอัตรากำลังถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่าย ซึ่งต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตร ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ ส่งผลให้ยังขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่งและไม่สามารถกำหนดเพิ่มได้</p> <p><b>การปรับปรุงแก้ไข</b></p> <p>เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง จึงต้องใช้วิธีการปรับเกลี่ยงานปรับเกลี่ยคนให้สอดคล้องกับภารกิจ</p>
	<p>๑.๒ มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีสถิติการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ดังนี้</p> <p>๑.บรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</li> </ul> <p>๒.รับโอนจำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li> </ul>	<p><b>ปัญหาอุปสรรค</b></p> <p>พนักงานเทศบาลที่ยังคงเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง ส่งผลให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p><b>การปรับปรุงแก้ไข</b></p> <p>ประชาสัมพันธ์รับโอนและการขอใช้บัญชีจาก กสธ.</p>

นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/การปรับปรุงแก้ไข
<p>๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒.จัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนาฝึกอบรม</p>	<p>ดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการจัดฝึกอบรมเองและจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีดังนี้</p> <p>๑. นายวีระพงษ์ แยมไสย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เรื่อง โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๖ จังหวัดขอนแก่น</p> <p>๒. นางน้ำอ้อน แสงศิริพงษ์ ตำแหน่งครู</p> <p>๓. นางสุภาวดี ศรีหาคา ตำแหน่งครู เรื่อง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริมปาวจังหวัดกาฬสินธุ์</p> <p>๔. นายณรงค์ศักดิ์ สายบุตร ตำแหน่งผู้อำนวยการช่าง เรื่อง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ กาฬสินธุ์</p> <p>๕. นายวัชร วรรณ ตำแหน่งนักสนทนากการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายท้าววัฒนธรรมและผู้นำชุมชนคุณธรรมฯ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. นายธงชัย คราดโรด ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เรื่อง โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๖ จังหวัดขอนแก่น</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือนแรก</p>	<p>๑.มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงานเชิงประจักษ์ ๒.มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ</p>	<p>๑.๑พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูเทศบาล จัดทำข้อตกลงตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	

นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/การปรับปรุงแก้ไข
		<p>๑.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูเทศบาล ประเมินตนเองและรวบรวมการประเมิน เสนอให้ผู้ประเมินทำการประเมิน</p> <p>๑.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน และนำผลการประเมินเสนอผ่านคณะกรรมการกลั่นกรอง</p> <p>๑.๔ นำผลการประเมินเสนอต่อ นายกเทศมนตรีตำบลกุดหว้า เพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป</p> <p>๒.๑ ประกาศเทศบาลตำบลกุดหว้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕</p>	ไม่มี
๔. ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	-
๕. ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจในการทำงาน	<p>๑. มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม ตรวจสอบได้</p> <p>๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	<p>๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูเทศบาล มีหน้าที่พิจารณาความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เพื่อเสนอ นายกเทศมนตรีพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน</p>	ไม่มี
		<p>๒. มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและผู้บริหาร</p> <p>กิจกรรมทำความสะอาดภายในบริเวณเทศบาลตำบลกุดหว้าให้น่าอยู่</p> 	ไม่มี